PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASINDO KARSA JAYA MALANG

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang

DISUSUN OLEH :

SEPTIAN RANDI

201611039

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI - JURUSAN MANAJEMEN

2020

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Septian Randi

NIM : 201611039

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASINDO KARSA JAYA MALANG

Malang, 15 Juli 2020

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIDK : 8887223419

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN : 0701056401

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Anni Yudiastuti,MP
NIDN : 0701056401

Ketua Jurusan Manajemen

Jovita Vicka B.W. S.Pd, MSM
NIDN : 0724018601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.ASINDO KARSA JAYA MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Septian Randi

NIM : 201611039

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 10 Juli 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memeroleh Gelar Sarjana Manajemen Strata (S-1)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas katolik Widya Karya Malang

Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN : 0701056401

Dewan Penguji:	Tanda Tangan
1. Dra. Anni Yudiastuti, MP NIDN : 0701056401	.....
2. Drs. Cornelius Niwadolo, MM NIDK : 8887223419	.....
3. Jovita Vicka B.W. S.Pd, MSM NIDN : 0724018601	.....

PT ASINDO KARSA JAYA
Desa Krebet, Kecamatan Bululawang
Telp. (+62341) 8522100, 8522110, Fax (+62341) 823088
Kab. Malang, East Java, Indonesia

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Stephanus Widjaja Kusuma

Jabatan : HRD. Manager

Perusahaan : PT. Asindo Karsa Jaya

Alamat : Jl. Raya Krebet Senggrong No.1, Demano Jaya, Bululawang, Malang

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Septian Randi

NIM : 201611039

Fak. / Jur. : Ekonomi / Manajemen

Adalah benar telah melakukan pnelitian dalam rangka penulisan tugas akhir skripsi yang berjudul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASINDO KARSA JAYA MALANG** sejak tanggal 4 Juni 2020 sampai dengan tanggal 1 Juli 2020, dan telah membahas materi hasil penelitiannya dengan kami.

Malang, 2 Juli 2020
HRD Manager PT. Asindo Karsa Jaya

Stephanus Widjaja Kusuma

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.ASINDO KARSA JAYA MALANG" merupakan karya asli dari :

Nama : Septian Randi

NIM : 201611039

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar - benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 15 Juli 2020

METERAI TEMPEL 0BAD3ADF899157265 6000 ENAM RIBU RUPIAH

(Septian Randi)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIDK : 8887223419

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN : 0701056401

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN : 0701056401

Ketua Jurusan Manajemen

Jovita Vioka B.W, SP.d,MSM
NIDN : 0724018601

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama	: Septian Randi
Alamat	: Jl. Angklung Blok C1 No.8 RT 12 RW 01, Tunggul Wulung Malang Jawa Timur 65143
No. KTP	: 3573050309960002
No. HP	: 082257837477
E-mail	: septian.rendy03@gmail.com
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Tempat/Tgl Lahir	: Malang/03 September 1996
Status Perkawinan	: Belum Kawin
Agama	: Katolik
Kewarganegaraan	: Warga Negara Indonesia
Hoby	: Membaca dan Olahraga (Bulu tangkis, Jogging)
Tinggi/Berat Badan	: 179 cm/76 Kg

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun	Jenis Pendidikan	Kota	Jurusan
2004-2010	SDN Tunjungsekar 1	Kodya Malang	-
2010-2013	SMP Brawijaya Smart School	Kodya Malang	-
2013-2016	SMK Widyagama	Kodya Malang	Teknik Komputer dan Jaringan

PENGALAMAN PEKERJAAN PRIBADI

- Cs PT Telkom Indonesia / Februari 2016 – Januari 2017
- Cs TIKI (Hanya Satu Kiriman Kilat) / September 2017 – Agustus 2018

KEAHLIAN PRIBADI

- Pengoperasian Microsoft Office.
- Pemrograman Jaringan Server & Maintenance.

Demikian, keterangan ini saya buat yang sebenar-benarnya.

SOP DAN TUJUAN HARUS DI IMBANGI BERSAMA SAMA TANPA ADANYA BERTOLAK BELAKANG DALAM PROSES

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan, syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasihnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASINDO KARSA JAYA MALANG" yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, tentunya penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkanterima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan kemurahanNya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.
2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang dan Dosen Pembimbing II yang telah berupaya dengan sepenuh hati dan sabar dalam membimbing dan mengarahkan saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Jovita Vicka Bayu W,S.Pd, M.SM selaku ketua jurusan manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang dan selaku Dosen penguji yang telah mengarahkan dan memberikan saran-saran yang sangat bermanfaat.
4. Drs. Cornelius Niwadolo MM selaku Dosen pembimbing I yang telah berupaya dengan sepenuh hati dalam sabar membimbing dan mengarahkan saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Stephanus HRD Manajer PT Asindo Karsa Jaya Malang yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian serta seluruh karyawan yang ikut berpartisipasi.
6. Kepada Yovita Fillia Nanda S,Pd yang telah membimbing, mendukung, mensuport saya dalam proses pengerjaan skripsi.
7. Semua teman-teman lingkungan rumah, "Aceng a.k.a, Hableh a.k.a, yang telah saling mensuport dan saling membantu sampai malam
8. Kepada teman-teman alumni Universitas Katolik Widya Karya Malang yang sudah memberikan saran, pesan dan moral yang tersirat dalam membantu masukan dalam pengerjaan skripsi

Penulis Menyadari masih banyak kekurangan yang di sebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu yang ada, oleh karena itu penulis memohon maaf apabila terdapat banyak kesalahan dan kekurangan.

Saya Ucapkan Terima Kasih Banyak

Malang, 15 juli 2020

Septian Randi

DAFTAR ISI

JUDUL i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI iii
SURAT KETERANGAN MELAKUKAN PENELITIAN iv
PERNYATAAN BEBEAS PLAGIAT v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP vi
KATA PENGANTAR vii
MOTTO ix
DAFTAR ISI x
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TABEL xv
ABSTRAK xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian 5
D. Tujuan Penelitian 5
E. Manfaat Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian terdahulu 7
B. Tinjauan Pustaka 10
   1. Gaya Kepemimpinan 10
      a. Gaya Kepemimpinan otoriter 10
      b. Gaya Kepemimpinan Demokratis 11
      c. Gaya Kepemimpinan Direktif 12
      d. Gaya Kepemimpinan Partisipatif 13
   2. Kinerja Karyawan 14
   3. Penilaian Kinerja Karyawan 15
   4. Kriterian Dalam Penilaian Pekerjaan 16
C. Kerangka Pemikiran 17

D. Hipotesis 18

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 19
B. Lokasi Penelitian 19
C. Ruang Lingkup 19
D. Populasi dan Sampel 19
1. Populasi 19
2. Sampel 20
E. Sumber Data 20
1. Data Primer 20
2. Data Sekunder 20
F. Jenis Data 21
1. Data Kualitatif 21
2. Data Kuantitatif 21
G. Definisi Operasional 21
H. Metode Pengumpulan Data 24
1. Wawancara 24
2. Kuisioner 24
3. Dokumentasi 24
I. Teknik Analisis Data 25
1. Uji Instrumen 25
a. Uji Reliabilitas 25
b. Uji Validitas 25
2. Uji Asumsi Klasik 25
a. Uji Heterokedastisitas 25
b. Uji Autokorelasi 25
c. Uji Multikolinearitas 26
d. Uji Normalitas 26
3. Uji Hipotesis 26
a. Uji F (Simultan) 26
b. Uti t (Parsial) 26
4. Analisis Regresi Linear Berganda 27

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI

A. Gambaran Umum Perusahaan 28
1. Sejarah Perusahaan 28
2. Profil Bidang Usaha 28
3. Lokasi 29
4. Visi dan Misi Perusahaan 29
5. Struktur Organisasi 30
6. Tugas dan Wewenang 32
B. Analisis dan Interpretasi 36
1. Deskriptif Responden 36
a. Rseponden Menurut Umur 36
b. Responden Menurut Lama Kerja 37
c. Responden Menurut Jenis Kelamin 37
d. Responden Menurut Pendidikan Terakhir 38
2. Frekuensi Jawaban 39
a. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Otoriter 39
b. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Demokratis . 41
c. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Direktif 43
d. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Partisipatif .. 45
e. Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan 48
C. Uji Instrumen 50
1. Uji Reliabilitas 50
2. Uji Validitas 51
D. Uji Asumsi Klasik 53
1. Uji Heterokedastisitas 53
2. Uji Autokorelasi 54
3. Uji Multikolinearitas 54
4. Uji Normalitas 56
E. Analisis Regresi Berganda 57
1. Uji Hipotesis Simultan (Uji F) 59
2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t) 60
3. Koefisien Determinasi 61

4. Uji Variabel Dominan 62
F. Pembahasan 63
BAB V PENUTUP
A. Kesimpulan 66
B. Saran 67
DAFTAR PUSTAKA 68
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berpikir 17

4.1 Struktur Organisasi PT Asindo Karya Jasa 31

4.2 Uji Heterokedastisitas (*Scatter Plot*) 53

4.3 Uji Normalitas (*Probability Plot*) 56

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu 7

3.1 Definisi Operasional Variabel 21

4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Umur 36

4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja 37

4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 37

4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 38

4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Otoriter (X1) 39

4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Demokratis (X2) 41

4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Direktif (X3) 43

4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X4) 45

4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y) 48

4.10 Uji Reliabilitas 50

4.11 Uji Validitas 51

4.12 Uji *Durbin-Watson* 54

4.13 *Variance Inflation Factor* (VIF) dan nilai *tolerance* 55

4.14 Persamaan Regresi 57

4.15 Uji Hipotesis Simultan (Uji F) 58

4.16 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) 59

4.17 Koefisien Korelasi dan Determinasi 61

4.18 Hasil Uji Dominan 62

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASINDO KARSA JAYA MALANG

ABSTRAKSI

Kepemimpinan merupakan kemampuan mempengaruhi, mengarahkan dan mengatur bawahan atau kelompok untuk mencapai tujuan organisasi.Gaya kepemimpinan yang diterapakan oleh seorang pimpinan organisasi, harus menerapkan *Planning Organization Actuating Controlling* dalam manajemen, Oleh sebab itu seorang Pimpinan harus dapat membawa karyawan menjadi lebih terarah dalam memerhatikan efisien dan efektivitas yang harus dijalankan seperti yang telah berjalan pada PT Asindo Karsa Jaya Malang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan dan juga sekaligus untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa Malang.Sampel yang digunakan menggunakan metode *sampling* jenuh dengan mengambil 75 responden.Sumber data yang digunakan data primer dan sekunder.Jenis data menggunakan Kualitatif dan Kuantitatif.Alat analisa menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil Pengujian hipotesis secara simultan menghasilkan nilai F hitung sebesar 32,999, sedangkan F tabel adalah sebesar 2,50. Karena F hitung > F tabel yaitu 32,999 > 2,50 atau nilai sig. F = 0.000 < a= 0,05 maka diperoleh hasil persamaan regresi : Y = 2,346 – 0,078 X1 + 0,262 X2 + 0,270 X3+ 0,473 X4 dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,634 dan dipengaruhi secara simultan oleh kinerja karyawan (Y) sebesar 63,4% .Hasil uji t didapatkan hasil Gaya kepemimpinan partisipatif (X4) mempunyai t hitung sebesar 5,390, > t tabel (1,9944) sehingga (X4) berpenaruh signifikan secara parsial. Hasil analisis regresi yang tertera dalam tabel tersebut diketahui bahwa variabel yang memiliki *Standardized Coefficients Beta* yang paling besar adalah gaya kepemimpinan partisipatif (X4) sebesar 0.451, sehingga gaya kepemimpinan partisipatif (X4) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Asindo Karsa Jaya Malang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan


UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA
SCIENTIA AD LABOREM
MALANG

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Faktor sumber daya manusia merupakan hal terpenting dalam berbagai bidang kehidupan, khususnya organisasi maupun perusahaan. Sumber daya merupakan suatu nilai potensi yang dimiliki oleh suatu materi atau unsur tertentu dalam kehidupan. Manusia merupakan faktor yang menentukan berhasil dan tidaknya suatu organisasi untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan dalam rangka mencapai tujuan oganisasi. Organisasi harus mendayagunakan sumber daya manusia secara lebih efektif dan efisien dengan cenderung kearah peningkatan kinerja karyawan. Hal ini karena manusia merupakan sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar aktivitas perusahaan dapat berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpotensi, memiliki pengetahuan dan keterampilan kerja yang tinggi, serta usaha untuk melaksanakan seluruh kegiatan perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Rivai dan Mulyadi (2011:2) menyatakan kepemimpinan secara luas adalah meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi interprestasi mengenai peristiwa-peristiwa para pengikutnya, pengorganisasian dan aktivitas-aktivitas untuk mencapai sasaran, memelihara hubungan kerja sama dan kerja kelompok, perolehan dukungan dan kerja sama dari orang-orang di luar kelompok atau organisasi.

Pemimpin perusahaan menjadi sumber yang paling penting dalam pencapaian peningkatan kinerja karyawan dan profitabilitas perusahaan. Kepemimpinan merupakan kemampuan mempengaruhi orang lain, bawahan atau kelompok, kemampuan mengarahkan tingkah laku bawahan atau kelompok, memiliki kemampuan atau keahlian khusus dalam bidang yang diinginkan oleh kelompoknya, untuk mencapai tujuan organisasi atau kelompok. Pemimpin yang baik ialah pemimpin yang mampu membawa organisasi atau perusahaannya menjadi organisasi yang hebat dan mampu bersaing sehat untuk selalu menjadi yang terdepan dengan tetap memperhatikan kesejahteraan karyawannya. Untuk mewujudkan kinerja organisasi maupun perusahaan yang optimal, cara yang dapat dilakukan dengan cara mengoptimalkan sumber daya manusia yang ada dengan memberikan motivasi atau dorongan sehingga diharapkan akan tercipta sikap profesional dalam seluruh kegiatan perusahaan.

Kinerja karyawan akan lebih baik apabila karyawan tersebut memiliki keahlian (skill), bersedia bekerja karena memperoleh gaji yang sesuai dengan bidang pekerjaannya, dan adanya harapan (expectation) terhadap jenjang karir yang lebih baik dimasa yang akan datang. Selain itu kinerja dapat diartikan sebgai ukuran keberhasilan dari karyawan. Kinerja dikonsepsikan sebagai perilaku seseorang dalam menetapkan ukuran kerja, pencapaian target sasaran kerja, cara kerja dan sikap pribadi sesorang. Tercapainya tujuan organisasi hanya dimungkinkan karena upaya para pelaku yang terdapat dalam organisasi untuk berkinerja dengan baik. Sinambela (2016: 483), mengungkapkan bahwa kinerja adalah kesediaan

seseorang atau kelompok untuk melakukan suatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan. Istilah kinerja sering digunakan untuk menyebut prestasi atau tingkat keberhasilan individu maupun kelompok individu. Kinerja bisa diketahui hanya jika individu atau kelompok individu mempunyai kriteria keberhasilan yang telah ditetapkan. Kriteria keberhasilan ini berupa tujuan-tujuan atau target-target tertentu yang hendak dicapai. Tanpa ada tujuan atau target, kinerja seseorang atau organisasi tidak mungkin dapat diketahui karena tidak ada tolak ukurnya. Seseorang karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi dan baik dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Rivai dan Mulyadi (2011:2) menyatakan kepemimpinan secara luas adalah meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi interprestasi mengenai peristiwa-peristiwa para pengikutnya, pengorganisasian dan aktivitas-aktivitas untuk mencapai sasaran, memelihara hubungan kerja sama dan kerja kelompok, perolehan dukungan dan kerja sama dari orang-orang di luar kelompok atau organisasi.

Bangun (2012:340) mengatakan bahwa "kepemimpinan adalah proses untuk mengarahkan dan memengaruhi orang lain agar mau melaksanakan tugasnya untuk mencapai tujuan organisasi".

Selain dari gaya kepemimpinan yang diterapakan oleh seorang pimpinan organisasi, selanjutnya faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah gaya yang di terapakan oleh seseorang pemimpin yang mengordinasikannya. Perilaku manusia itu pada hekekatnya adalah berorientasi pada tujuan, dengan kata lain bahwa perilaku sesorang itu pada umumnya diransang oleh keinginan untuk mencapai beberapa tujuan (Thoha,2011:206). Untuk itu perlu seseorang pimpinan untuk mengetahui keinginan serta kebutuhan karyawannya yang mengundangnya untuk mau mengerjakan suatu aktivitas tertentu.

Seorang pimpinan harus dapat mengetahui unsur gaya kepemimpinan yang harus menerapkan POAC dalam manajemen, yang berarti *Planning* (Perencanaan), *Organization* (Pengelompokan), *Actuating* (Pelaksanaan), *Controlling* (Pengendalian). Oleh sebab itu seorang Pimpinan harus dapat menerapakan sistem tersebut dengan baik agar dapat membawa karyawan dan organisasinya menjadi lebih terarah dalam memerhatikan efisien dan efektivitas yang harus dijalankan.

PT Asindo Karsa Jaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi platform untuk rumah-rumah. Perusahaan ini memiliki karakteristik gaya kepemimpinan yang banyak termasuk gaya kepemimpinan Otoriter, Demontrasi, karismatik, parsiatif yang di terapkan oleh banyak bagian – bagian dari berbagai bidang karyawan. Berdasarkan penjelasan latar belakang dan masalah tersebut makan penulis memiliki judul skripsi : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asindo Karsa Jaya malang"

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya : Otoriter (X1), Demokratis (X2), Direktif (X3), dan Partisipatif (X4) secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa Malang ?
2. Bagaimana signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya : Otoriter (X1), Demokratis (X2), Direktif (X3), dan Partisipatif (X4) secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa Malang ?
3. Gaya kepemimpinan manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa Malang ?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan penelitian
   a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya : Otoriter (X1), Demokratis (X2), Direktif (X3), dan Partisipatif (X4) secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa Malang.
   b. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya : Otoriter (X1), Demokratis (X2), Direktif (X3), dan Partisipatif (X4) secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa Malang.

c. Untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa Malang.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi peneliti

Sebagai wadah penerapan ilmu manajamen sumber daya manusia yang telah dipelajari selama dibangku perkuliahan dalam dunia nyata.

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar refrensi betapa pentingnya gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Asindo Karya Jasa.

c. Bagi Universitas

Untuk menambah refrensi tambahan bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan judul yang sama.


UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA
SCIENTIA AD LABOREM
MALANG