PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di CV Royal Jaya, dapat disimpulkan:

1. CV Royal Jaya merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perdagangan yang menyediakan produk segala macam kebutuhan untuk kantor dan sekolah maupun untuk masyarakat umum.
2. Permasalahan yang dihadapi CV Royal Jaya adalah lemahnya sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian intern yang dibuktikan dengan kurangnya otorisasi dan jumlah rangkap yang masih belum memenuhi pengendalian internal pada dokumen rekapitulasi daftar hadir, daftar gaji, slip gaji yang tidak diarsipkan, serta adanya pembagian tugas di bagian HRD yang masih belum sesuai. Penyebab dari masalah ini adalah kurangnya pemahaman terhadap manfaat dokumen atau fungsi dalam sistem informasi akuntansi penggajian, dan adanya pembagian tugas yang belum sesuai di bagian HRD yang mengerjakan perhitungan potongan BPJS gaji karyawan. Hal ini dapat menimbulkan kecurangan yang tidak diingankan seperti manipulasi data.
3. Hasil analisis deskripsi kualitatif dengan memperbaiki *job description* dari HRD dalam sistem informasi penggajian, menambah jumlah rangkap dokumen dalam prosedur penggajian, dan memperbaiki alur serta prosedur sistem informasi akuntansi penggajian. Maka

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

pengendalian internal perusahaan bisa menjadi lebih efektif dan efisien.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan oleh penulis kepada perusahaan adalah:

1. Perusahaan sebaiknya memperbaiki job desk dari bagian HRD yang mengerjakan potongan BPJS gaji karyawan dan disarankan dikerjakan oleh bagian *payroll* bersamaan dengan pembuatan daftar gaji.
2. Perusahaan bisa menambah jumlah rangkap dokumen rekap daftar hadir, daftar gaji, slip gaji, dalam prosedur penggajian dengan lembar kedua dari masing-masing dokumen diarsipkan dan untuk menghindari terjadinya kecurangan.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

DAFTAR PUSTAKA

Andi. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi, Konsep dan Penerapan*. Penerbit Andi: Yogyakarta.

Diana, Setiawati. *Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan, Proses, dan Penerapan*. Penerbit Andi: Yogyakarta.

Febriana,Maya .2013. *Evaluasi Informasi Penggajian Sebagai Pengendalian Bagian Keuangan Pada Yayasan Karmel Keuskupa Malang*.Skripsi.Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Indayanti, Suci. 2018. *Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Internal Pada Perusahaan Martabak Dan Terang Bulan King Lumajang*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Jiwandono Deigo, Topowijono, Yaningwati Fransisca. 2017. *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Rangka Mendukung Pengendalian Intern (Studi Pada Pabrik Gula Lestari Patianworo Kabupaten Nganjuk)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 51 No. 2. hal 1, diakses dari: http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1967 pada : 15 Desembre 2018

Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Unit Penerbit dan Percetakan: Yogyakarta.

Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Penerbit Ghalia Indonesia: Jakarta.

Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi Edisi 4*. Salemba Empat: Jakarta

Prasetya Andry, AR Moch. Dzulkirom, Z.A Zahro. 2017. *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Meningkatkan Efektifitas Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PT Selecta Kota Batu)*. Jurnal Admnistrasi Bisnis (JAB) Vol 43 no. 1 hal 2013, diakses dari: http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1715 pada 15 Desember 2018

Sun, Lusiana. 2018. *Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal Bagian Keuangan Pemerintahan Daerah Manggarai Timur*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Wahyuningtyas, Skolastika Tri. 2015. *Sistem Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal Bagian Keuangan Pada Yayasan Pendidikan Katolik Mardi Wiyata*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.